

Verksamhetsnära förbättringsarbeten i professionsutbildningar inom hälso- och sjukvård

**Christina Petersson, Utvecklingsledare, Qulturum och Föreståndare Jönköping
Academy
Jönköping University**

**Martin Rejler, Överläkare, Sektionschef, Medicinkliniken
Högländssjukhuset, Eksjö**

Livslångt lärande





....att studenterna ska utveckla förståelse och kunskap om varandras professionella kompetenser, och därmed bli mer medveten om sitt eget kompetensområde

Interprofessionellt lärande (grundutbildningar)



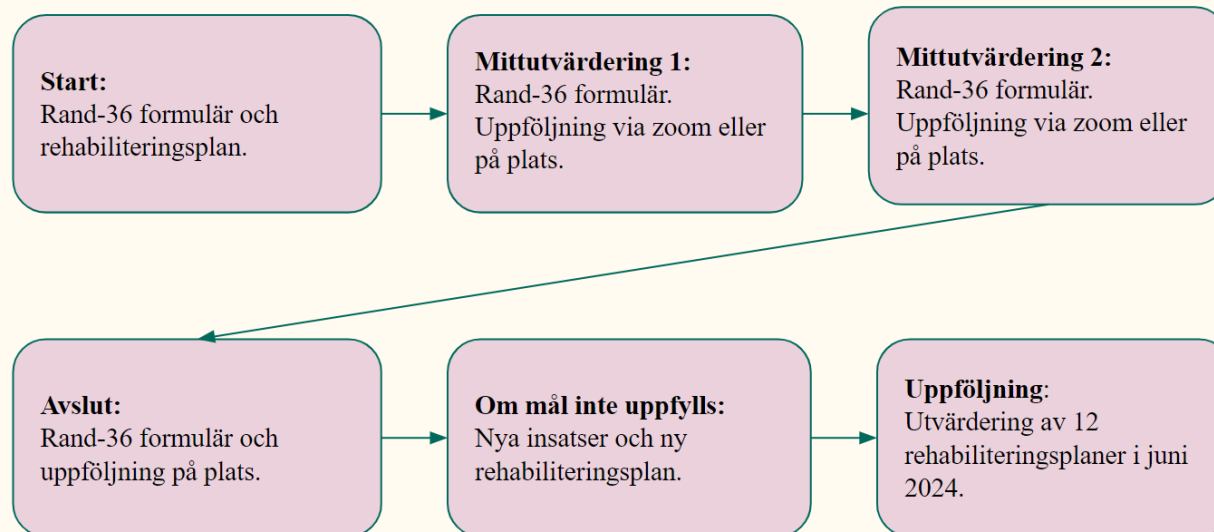
.... studenter och
vård- och
omsorgspersonal
från regionens olika
verksamheter kan
tillsammans
utveckla kunskap
och kompetens i
förbättrings-
kunskap

Förbättringsarbete

Exempel: Wetterhälsans vårdcentral: uppföljning av rehabiliteringsplan

Övergripande mål: Tydlig strukturerad uppföljning (med RAND-36 livskvalitetsformulär) när rehabiliteringsplan upprättas under rehabiliteringstiden med start omgående.

Rehabiliteringsuppföljning



RAND-36

- ☐ Välanvänt instrument för undersökning av hälsorelaterad livskvalitet
- ☐ 8 hälsobegrepp
- ☐ Fysisk funktion
- ☐ Roll begränsningar orsakade av fysiska hälsoproblem
- ☐ Roll begränsningar orsakade av emotionella problem
- ☐ Social funktion
- ☐ Emotionellt välbefinnande
- ☐ Energi/trötthet
- ☐ Smärta
- ☐ Allmänna hälsouppfattningar

”Mycket uppskattat att få studenternas ögon på vårt arbete och få massor av nya inputs. Mycket inspirerande och fascinerande att de på denna korta tid kan peka ut flera åtgärder som verkligen gör skillnad” (*kontaktperson verksamhet*)

”..har redan gjort vissa förändringar efter studenternas presentation och kommer fortsätta att arbeta med förbättringsområdet..”
(*kontaktperson verksamhet*)

”Det har varit intressant att träffa verksamheten och lära sig mer om hur man kan göra ett förbättringsarbete – jag har även lärt mig mer om de andra yrkesgrupperna...sånt jag inte visste innan” (*Student*)

Röster från utvärderingar...



Specialisttjänstgöring för läkare - STab

Kursdagar under 2 år med olika teman

7 dagar med fokus på
kvalitetsutveckling – planera och
genomföra ett kvalitetsarbete på sin
klinik/enhet

Exempel: Aroma vårdcentral: projektplan för systematiskt kvalitetsarbete

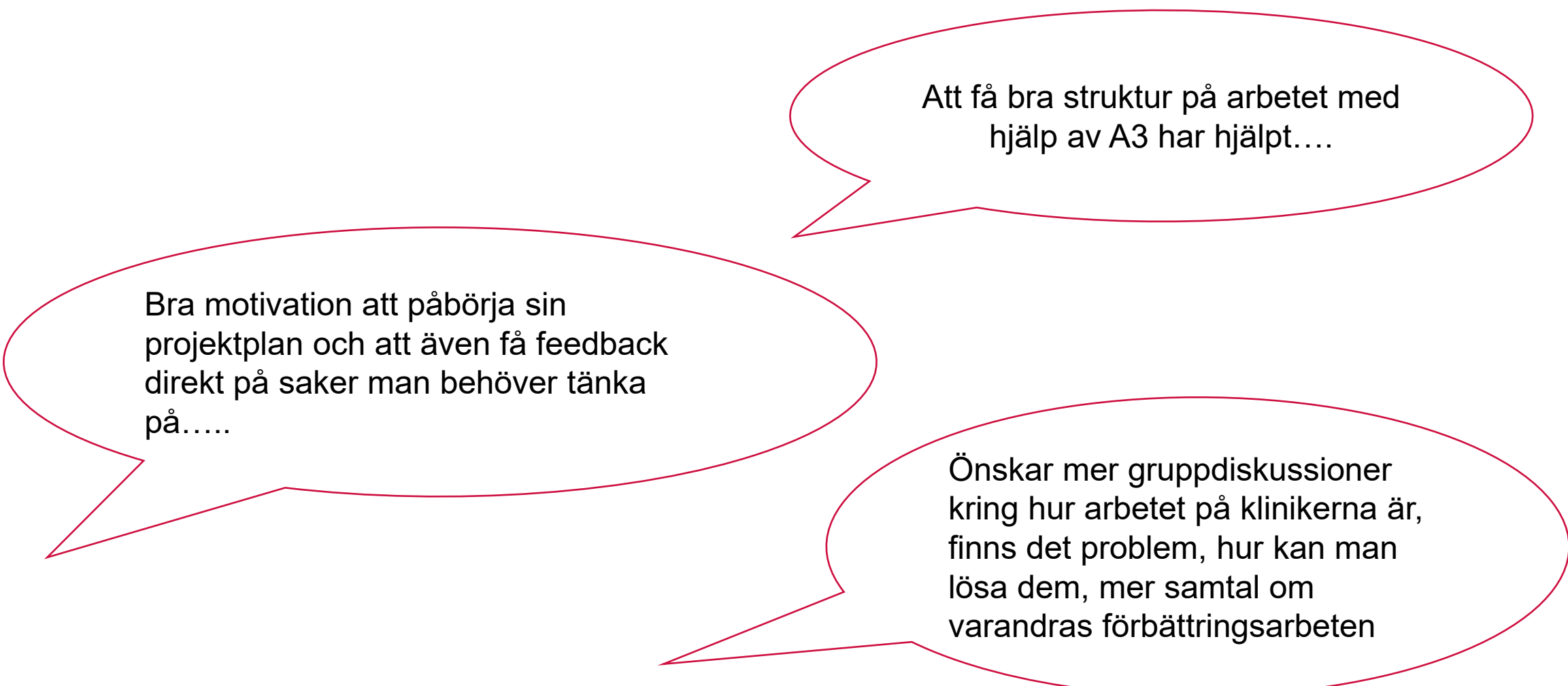
Övergripande mål: "SIKTA MOT STJÄRNORNA" Införande av arbetsrutinen STARS för att optimera handläggningen av patienter som sjukskrivs för psykisk ohälsa



Exempel: Medicinakuten Eksjö: Minskad tid till EKG för att upptäcka ST- höjningsinfarkter

Övergripande mål: ” Målet med förbättringen är att minska tiden från ankomstregistrering på akuten med sökorsak ”bröstmärta” tills första diagnostiska 12-avlednings EKG tas. Indirekt mål är att upptäcka STEMI så fort som möjligt för att patienten, om möjligt, ska få reperfusionsbehandling inom 90 minuter. Målet är att detta ska göras under Q2-3 2023.





Att få bra struktur på arbetet med
hjälp av A3 har hjälpt....

Bra motivation att påbörja sin
projektplan och att även få feedback
direkt på saker man behöver tänka
på.....

Önskar mer gruppdiskussioner
kring hur arbetet på klinikerna är,
finns det problem, hur kan man
lösa dem, mer samtal om
varandras förbättringsarbeten

Röster från utvärderingar...

Livslångt lärande

