

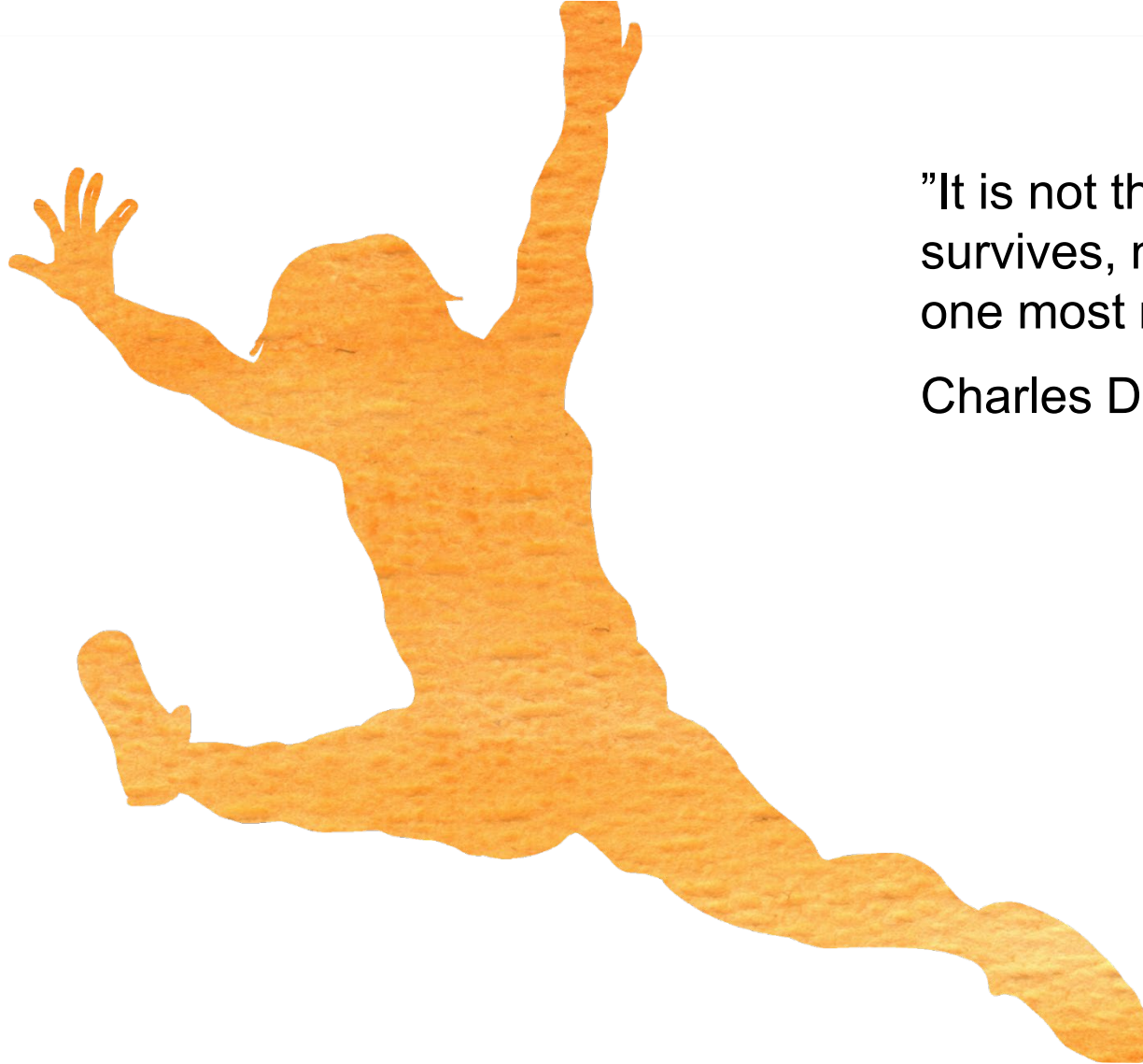
Region Kalmar län

Varje dag lite bättre – kraften hos många!
med Varjedag-påbyggnadsmodell



Varje dag lite bättre – kraften hos många!

regionkalmar.se | Systematiskt förbättringsarbete



”It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent, but the one most responsive to change.”

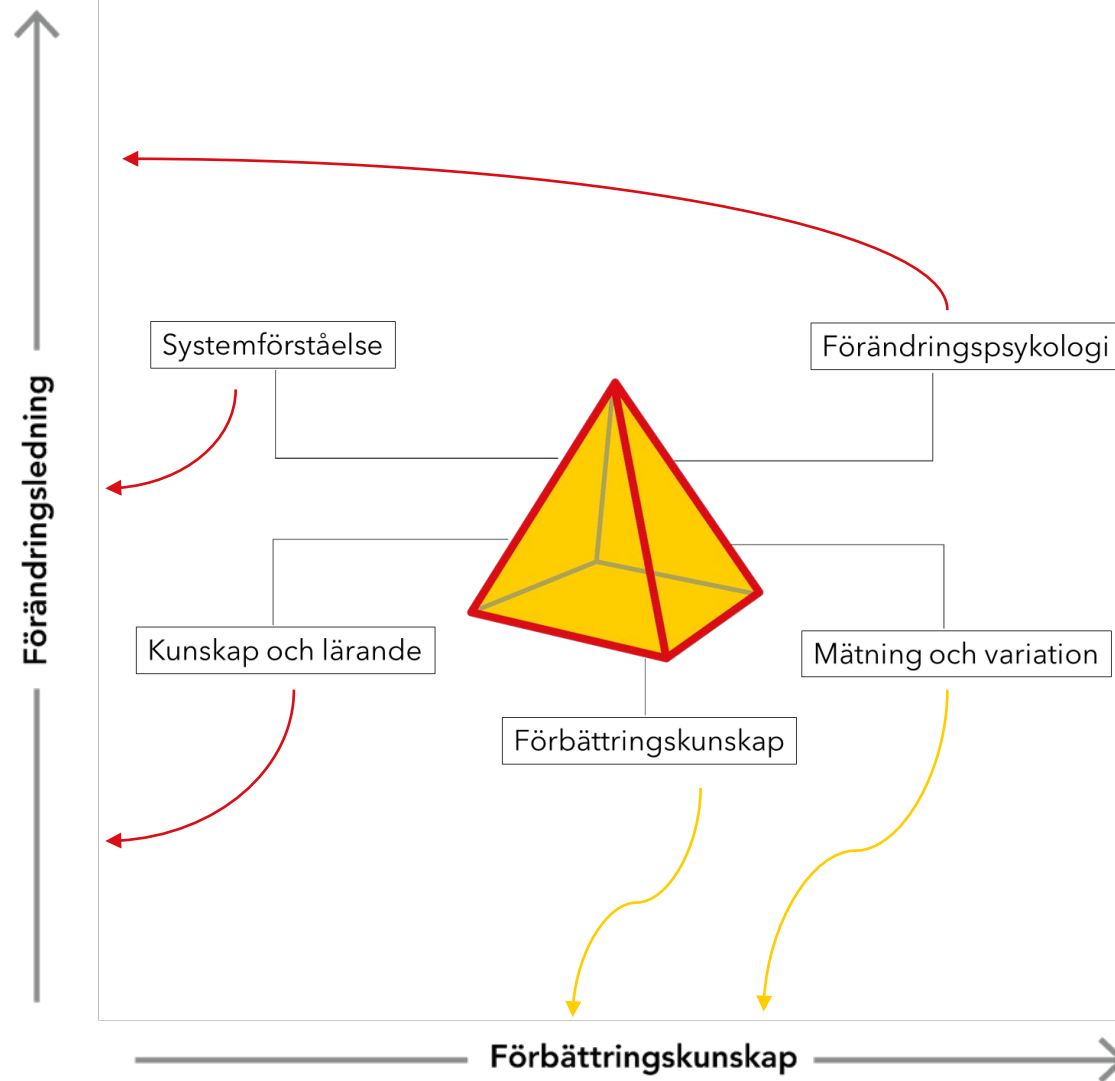
Charles Darwin, 1809

Alla medarbetare i regionen har två uppdrag – att utföra dagens arbete och att arbeta med förbättringar inför morgondagen.

- Professionell kunskap
- Förbättringskunskap

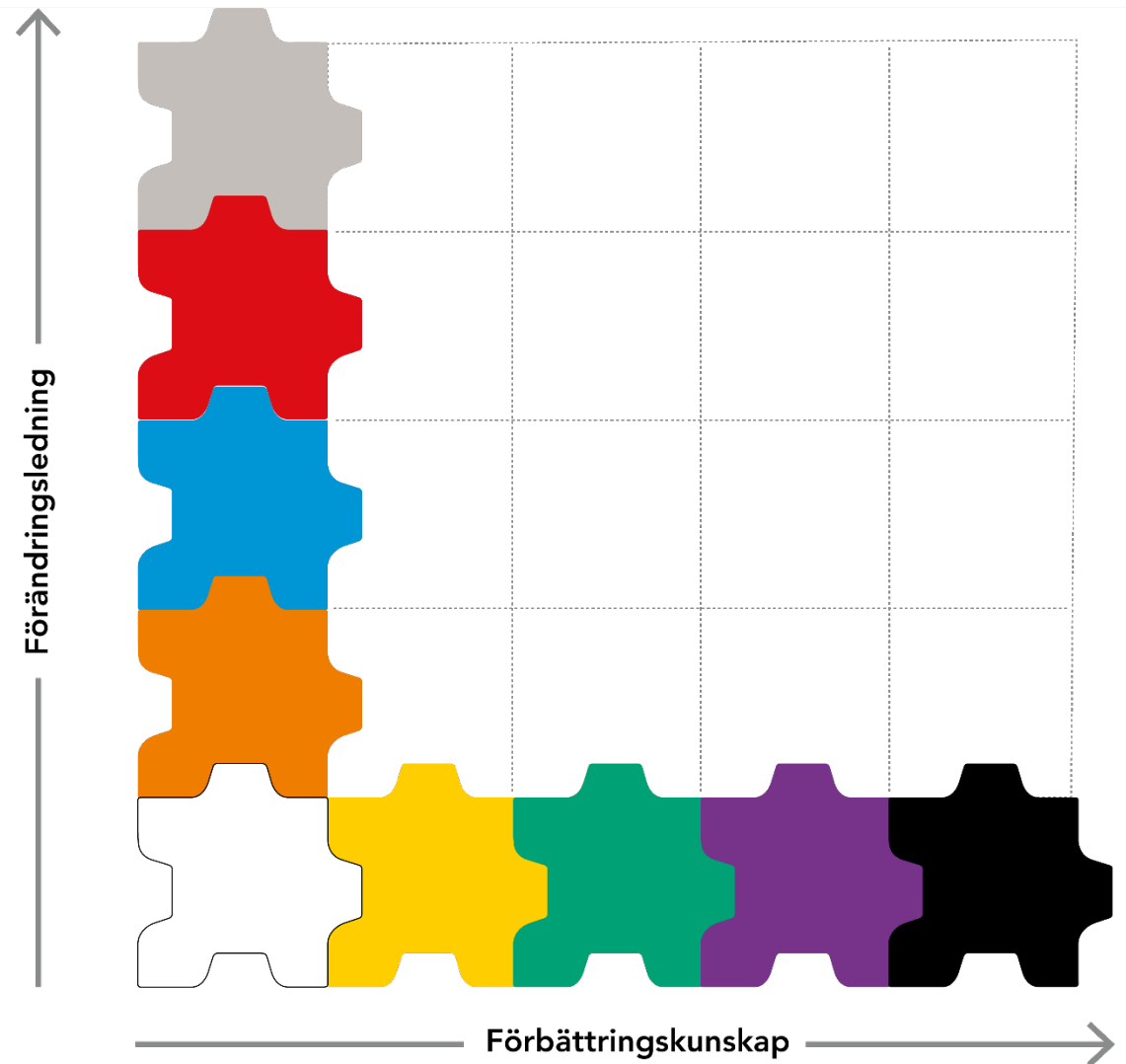


Varje dag lite bättre – kraften hos många!



Systematiskt förbättringsarbete

- Påbyggnadsmoduler
- Standardisering
- Flexibilitet
- Dosering
- Exempel på roller
 - Teamdeltagare
 - Förbättringsledare
 - Förbättringscoach
 - Förändringsledare



Varjedag-påbyggnadsmodell: Förändringsledning och Förbättringskunskap

Roll/kompetens

Befattning/tjänst

exempel

Förstå förbättringsmodellen och kunna tillämpa de vanligaste verktygen inom ett förbättringsarbete.

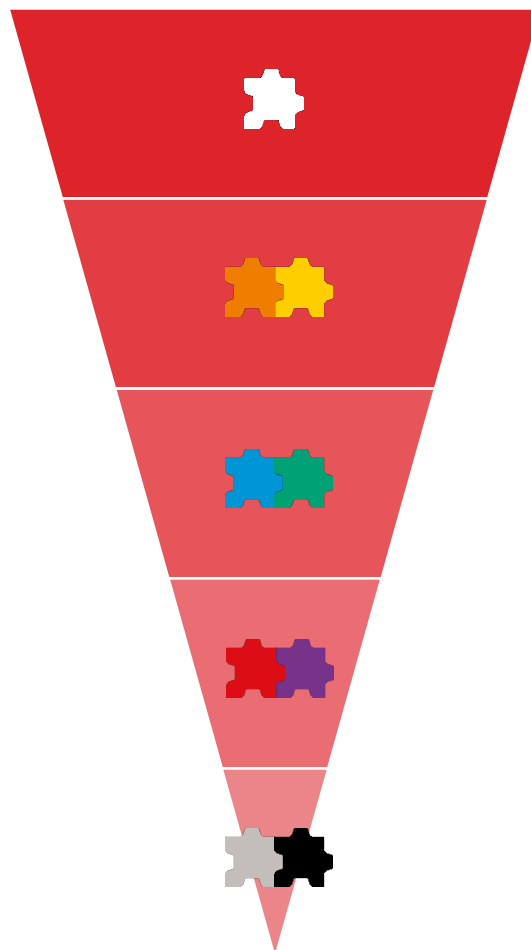
Förbättringsteam

Kompetens och förmåga att leda ett förbättringsteam genom flödet för systematiskt förbättringsarbete.

Förbättringsledare

Vara ett stöd och bollplank till förbättringsledaren och teamet i förbättringsarbetet.

Förbättringscoach



Medarbetare

Introduktion till ständiga förbättringar och systematiskt förbättringsarbete

Arbetsterapeut Fysioterapeut Psykolog BMA

Grundläggande kunskap och förståelse om förbättringsarbete och förändringsledning

Utvecklingsledare Controller ST läkare VDP

Anpassad kunskap som tillför värde i den aktuella befattningen

Verksamhetsutvecklare Chefer*

Förmåga att hitta förbättringsmöjligheter, starta förbättringsarbeten och följa upp efterlevnad och effekter

Fördjupning på individuell nivå

Varjedag-påbyggnadsmodell – utifrån roll och/eller befattning



Ständiga förbättringar – kontinuerligt arbete i vardagen



Tillsammans
för ett **friskare**
tryggare och
rikare liv